



**LA CCE RENUEVA SU COMPROMISO CON
LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO
MUNDIAL Y SU OBLIGACIÓN DE LIDERAR
EL CUMPLIMIENTO DE LOS ODS EN
CANARIAS, DESDE EL PUNTO DE VISTA
EMPRESARIAL**

INFORME DE COMPROMISO DE LA CCE

27 de enero de 2023



27 de enero de 2021

Estimados Sres.

Hace ya dos años que, tras ser aprobado de manera unánime por nuestra Junta Directiva, la *Confederación Canaria de Empresarios (CCE)* se adhirió a la iniciativa del Pacto Mundial de la ONU y nos comprometimos en apoyar a los ODS y a los Diez Principios que promulgan en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Y lo hicimos bajo el convencimiento de la importancia de apoyar estos principios éticos universales, para así seguir avanzando en el firme compromiso de nuestra Confederación con el desarrollo sostenible, la responsabilidad social y la innovación responsable, y dar un paso más en nuestra labor de liderar el cumplimiento de los ODS y la Agenda 2030 en Canarias, desde el punto de vista de la empresa.

A través de esta comunicación, y tal y como será expuesto a continuación, queremos expresar nuestra intención de renovar nuestro apoyo y esfuerzos en la implementación de estos Principios en el marco de nuestra esfera de influencia. Además, seguiremos informando puntualmente de este compromiso a nuestros grupos de interés y al público en general.

También nos comprometemos a involucrarnos con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las siguientes forma(s): liderar la promoción e impulso de los 10 principios y los 17 ODS en el sector privado empresarial de Canarias, con medidas, como, entre otras, promover las buenas prácticas empresariales y propiciar espacios de debate entre nuestros miembros asociados y la ciudadanía en general sobre los desafíos y las oportunidades que conlleva el desarrollo sostenible.

Atentamente,

José Cristóbal García García
Secretario General de la CCE



LA CCE FIRMENTE COMPROMETIDA CON LAS SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL Y SUS PRINCIPIOS ÉTICOS UNIVERSALES

En la Confederación Canaria de Empresarios (CCE) nos encontramos firmemente comprometidos y apoyamos de manera decidida a los ODS y los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Es esta una labor en la que hemos venido trabajando de manera incansable desde nuestros orígenes, hace ya más de cuarenta años, en la búsqueda de una mayor eficiencia y competitividad de nuestras empresas que redunde en lograr una sociedad más próspera y cohesionada.

En materia de ODS, seis son los que estimamos se enmarcan, en mayor medida, dentro de las áreas de trabajo que conforman nuestra Organización, y con las que consideramos contribuimos, con un mayor grado de impacto, en la necesaria y obligatoria tarea de sensibilizar a las empresas de Canarias y sus trabajadores para que integren los principios de sostenibilidad en el seno de sus organizaciones.



Promover alianzas que fomenten el cumplimiento de los ODS a través del buen gobierno y el asociacionismo responsable, y de nuestra participación activa en el Diálogo Social

Como organización empresarial más representativa y máximo interlocutor social de las empresas canarias, **promovemos el Buen Gobierno y la unidad de acción y no atomización de la representación empresarial**, a través de un sistema de integración asociativa abierta, flexible y responsable, a fin de lograr una comunidad que sea sostenible a largo plazo, y que genere oportunidades de negocio y de empleo en beneficio de todos.

Asimismo, **participamos activamente en el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, dos instrumentos esenciales para la defensa y la promoción de los intereses económicos y sociales de todos los canarios**, en los que abordamos y reivindicamos el desarrollo de todas aquellas políticas y medidas que contribuyan al fortalecimiento económico y el desarrollo sostenible, siempre sobre la base del diálogo continuo y el consenso.



Fomentar el crecimiento económico y la creación de empleo mediante la promoción de políticas de apoyo a las actividades productivas basadas en la eficiencia y la competitividad empresarial

En nuestra **Comisión de Asuntos Económicos y el área de economía**, se debaten y trabajan aspectos tan trascendentales como el futuro de nuestro REF o se elaboran informes periódicos sobre la coyuntura socioeconómica de las Islas.

Desde el **área jurídico-laboral** se tratan todos los temas concernientes a las RRLL, el Empleo, la Seguridad Social, la Negociación Colectiva, o el compliance, sin olvidar otras cuestiones de interés como nuestra participación en la Solución Extrajudicial de Conflictos Colectivos de Trabajo en Canarias.

Por otro lado, la meta principal de nuestro **Servicio Integral de Empleo (SIE)** es la de mejorar la empleabilidad de sus usuarios mediante la orientación y la intermediación laboral o mediante el emprendimiento.



Garantizar una vida saludable y promover el bienestar para todos en el seno de las organizaciones

En la CCE contamos con un **Gabinete específico de asistencia técnica en prevención de riesgos laborales**, que ofrece un servicio a disposición de todas aquellas empresas y usuarios que deseen avanzar en el conocimiento e implantación de esta materia en su organización y promover un entorno laboral seguro para sus trabajadores.



Desarrollar infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación

Desde nuestra **Comisión de nuevas tecnologías y medio ambiente** fomentamos todas aquellas medidas que contribuyan al desarrollo de infraestructuras más seguras y resilientes; sin que ello deba suponer, en ningún caso, un perjuicio para el medio ambiente.

Al mismo tiempo, dentro del proyecto de la CCE de **políticas activas de empleo**, promovemos **la innovación y la digitalización en la empresa** a través del portal web DigitaliCCE.org, además de contar con un **área CIDE DIGITAL**, que ofrecen asesoramiento especializado, además de impartido **acciones de capacitación digital** de las que se han beneficiado un total de 570 alumnos.



Producción y consumo responsable como elementos imprescindibles para lograr la eficiencia económica y la

sostenibilidad

En nuestra apuesta por el crecimiento económico y la mejora del bienestar social actual y futuro, hemos colaborado desde nuestra **Comisión de Desarrollo Sostenible y Transición Ecológica** en el diseño y puesta en valor de políticas, normativas, programas y planes estratégicos relativos a la **salvaguarda de la calidad medioambiental y el fomento del consumo responsable**, así como realizamos un trabajo específico de **promoción y desarrollo de la Economía Circular** en las Islas.



Educación de calidad que posibilite adaptar la cualificación profesional de los trabajadores, ocupados y desempleados, a las necesidades del mercado

laboral

Convencidos del valor estratégico que desempeña la formación en el seno de las empresas, año tras año refrendamos nuestro compromiso con la calidad de la formación y la necesidad de ampliar y/o reciclar los conocimientos adquiridos, con el objetivo de **facilitar y propiciar la adaptación permanente de los trabajadores para el desempeño diario** de sus puestos de trabajo, así como para **favorecer la inserción laboral de las personas desempleadas**.

Sin embargo, no es solo el trabajo realizado hasta la fecha, sino todo lo que aún queda por hacer, y en materia de sostenibilidad e implementación de los ODS en nuestras Islas resta un amplio y largo camino por recorrer.

A través de este informe queremos seguir demostrando que nuestro compromiso con la sostenibilidad, en sus tres vertientes -económica, social y medioambiental-, y con los 10 Principios tratados en el Pacto Mundial, es firme y absoluto.



Asimismo, manifestamos nuestra intención de renovar el firme compromiso de la Confederación con estos Principios en el marco de nuestra esfera de influencia, habida cuenta de nuestra condición de organización empresarial más representativa en Canarias que integra a asociaciones empresariales y empresas de todos los sectores de actividad y tamaño, y la de seguir informando puntualmente de este compromiso a nuestros grupos de interés y al público en general.

En lo que atañe a la Agenda 2030 y el Pacto Mundial de la ONU, debemos destacar que ya en 2019 dimos inicio a la vertebración de todas nuestras actividades y actuaciones en el cumplimiento de sus principios éticos universales, y que, posteriormente, en el transcurso de 2020, sumamos a nuestro trabajo previo en estas áreas, la creación de una Oficina Técnica en el asesoramiento y desarrollo de los ODS y para conseguir empresas saludables y resilientes, destinada a la promoción, difusión e impulso de la Agenda en nuestro territorio.

Con la creación de esta Oficina se ha perseguido dar respuesta a dos objetivos básicos y fundamentales para Canarias: de un lado, poner de relieve la necesidad de contribuir entre todos a conseguir una economía más sostenible y cohesionada, y, por otro, dar a conocer las numerosas oportunidades estratégicas y de creación de empleo que ofrece al sector empresarial trabajar en su desarrollo.

A modo de resumen, en el siguiente apartado, pasamos a detallar algunas de las actuaciones con que en la CCE perseguimos contribuir a alcanzar la tan deseada sostenibilidad para nuestra sociedad y ayudar a difundir los principios que promulga el Pacto Mundial.



ACTUACIONES DESARROLLADAS POR LA CCE EN EL CAMPO DE LA SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA, LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y LA INNOVACIÓN RESPONSABLE

En la CCE publicamos habitualmente en nuestras RRSS y damos difusión a todas las organizaciones y empresas miembros de nuestra Junta Directiva, de los principios que promulga Pacto Mundial y, específicamente, de las metas y objetivos que engloban los ODS de la ONU.

También contamos con una **Comisión de Trabajo interna centrada en el Desarrollo Sostenible y la Transición Ecológica**, cuyos objetivos principales son los de dar soporte a los representantes institucionales de la CCE en la interlocución con las Administraciones públicas, recopilar y facilitar periódicamente información que resulte de interés y analizar y aportar soluciones en los procesos de tramitación y desarrollo legislativos de normativas autonómicas y locales en materias como el cambio climático, la transición energética o la protección de nuestro rico patrimonio natural y nuestra biodiversidad.

Asimismo, en el marco de la **Oficina Técnica** anteriormente mencionada, se han puesto en marcha diversas iniciativas con las que, a través de un enfoque transversal, buscamos generar valor añadido e impulsar la materialización efectiva de la Agenda 2030, la Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible y los ODS entre las empresas canarias.

Así, en el año 2020 y 2021, llevamos a cabo hasta ocho acciones de capacitación en materia de sostenibilidad corporativa, además de los siguientes webinars para dar a conocer los principios que engloban los ODS y Pacto Mundial:

- Los ODS en las pymes
- Ética y buen gobierno en la empresa
- Transformación Digital y la innovación como vehículos para el desarrollo sostenible
- Estrategia para la adaptación al cambio climático y estrategias de Economía Circular
- Las pymes y la Agenda 2030: Un desafío global para la sostenibilidad
- La Agenda 2030 y los ODS en la estrategia empresarial
- Buenas prácticas de gestión empresarial para el desarrollo sostenible
- Plan de acción sostenible para pymes

Posteriormente, durante el pasado año de 2022, celebramos las siguientes jornadas y eventos de sensibilización de los ODS:

- Webinar: Situación actual de los ODS y los retos de futuro de la Agenda 2030 en Canarias
- Webinar: Retos de las empresas frente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Taller Online: Buenas prácticas de implementación sectorial de los ODS en el sector empresarial canario.



- Taller Online: Cómo avanzar en la implantación de la agenda ODS en el sector empresarial en el contexto post-Covid.



Con estas actuaciones, se ha tratado de organizar eventos de aprendizaje y diálogo, a través de talleres y cursos de capacitación de carácter eminentemente práctico y accesible, en el que han participado más de 800 personas, del que han podido beneficiarse tanto nuestros socios, como también cualquier otra persona que tenga interés en conocer y aproximar los valores de la sostenibilidad que promulgan los ODS y el Pacto Mundial de la ONU.

Continuando con esta misma línea, para el año 2023, tenemos previsto la realización de seis nuevos talleres.

Por otro lado, hemos desarrollado el portal web ODSEmpresasCanarias.org, una plataforma digital de divulgación y fomento para el cumplimiento de los ODS entre las empresas de Canarias y, en particular, la pyme.



Entre sus principales contenidos, se incorpora información y datos de interés en materia de sostenibilidad corporativa, a nivel internacional, nacional y local, así como se brinda a los usuarios la oportunidad de obtener asesoramiento técnico en materia de ODS y que puedan identificar, a través de una herramienta de autodiagnóstico, las áreas de la empresa con los que se está contribuyendo a lograr un mundo socialmente más justo y sostenible.



Realizar AUTODIAGNÓSTICO



Hasta la fecha, un total de 192 empresas, han podido beneficiarse de nuestra herramienta de autodiagnóstico y obtener un informe detallado sobre el grado de cumplimiento en su empresa de los 17 ODS, junto con recomendaciones sobre posibles aspectos de mejora.

Entre los contenidos del portal también se cuenta con artículos con un carácter didáctico para que las empresas puedan conocer en detalle los ODS y como su desarrollo puede beneficiar a nuestro territorio de una manera transversal, tanto en materia de sostenibilidad, como de responsabilidad social corporativa o innovación responsable, por citar solo algunos ejemplos.



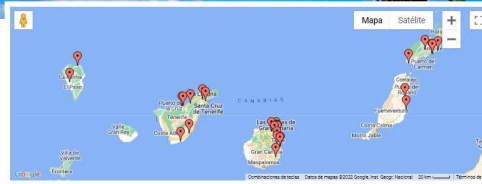
Por otro lado, en la CCE consideramos especialmente importante poner en valor los casos de éxito y buenas prácticas empresariales que ya están alineadas con los ODS, la Agenda 2030 y la Agenda Canaria 2030, para que su ejemplo pueda resultar “inspirador” y contagiar a otras empresas en su implantación.

Por ello, se ha realizado un importante esfuerzo en dar visibilidad a la labor de las empresas canarias que contribuyen al cumplimiento de los ODS y los principios de Pacto Mundial, publicando en el portal, en formato entrevista, hasta 29 casos de éxito en las que sus protagonistas ofrecen su visión y experiencia, explicando cómo han implementado sus acciones y metodologías en favor de la sostenibilidad, orientando sus metas empresariales hacia los ODS.

Posteriormente, conscientes de la importancia y el mayor alcance que tiene la elaboración de material multimedia en comparación con otros formatos, y su mayor poder divulgador, estos casos de éxito han sido recopilados en siete vídeos y que han sido difundidos en nuestras redes sociales institucionales.



CASOS DE ÉXITO



Canarias tiene empresas que desarrollan con éxito algunos de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Consulta nuestro mapa para localizarlas y ver sus respectivas acciones.

 <p>AZMANOS SECTOR: Comercio UBICACIÓN: Gran Canaria ODS IMPLEMENTADOS:</p>	 <p>AGDITA ISLAS CANARIAS SECTOR: Comercio UBICACIÓN: Tenerife ODS IMPLEMENTADOS:</p>	 <p>ATAGAURES MEDIOAMBIENTE, S.L.U. SECTOR: Servicios UBICACIÓN: Gran Canaria ODS IMPLEMENTADOS:</p>
---	---	---

VÍDEOS CASOS DE ÉXITO



Son todas estas unas labores a las que se les dará continuidad durante este año, en el afán de tratar de facilitar las herramientas necesarias para que un mayor número de empresas puedan incorporar la sostenibilidad y la innovación responsable en sus modelos de negocio y de gestión, y, especialmente, a aquellas más pequeñas y, por tanto, más limitadas en sus recursos económicos, laborales o de cualquier tipo.

Finalmente, dentro del portal web ODSempresascanarias.org, se incluye un repositorio con información relevante y actualizada en materia de sostenibilidad corporativa, en el que se recopila normativa directamente vinculada con el desarrollo sostenible y la responsabilidad empresarial, tanto a escala nacional e internacional, como local, además de documentación de interés con información en materia de certificaciones, subvenciones y ayudas, etc.

En otros ámbitos, se han elaborado guías y estudios sobre el grado de implantación de la sostenibilidad entre las empresas Canarias, con el objetivo de facilitar un instrumento de ayuda y acompañamiento para que las empresas canarias, y en particular las pymes, puedan conocer como alinear de manera adecuada su estrategia de negocio con los ODS y el impacto de estas acciones sobre su actividad empresarial.



En cuanto al estudio, en este se ha elaborado un diagnóstico del grado de implantación de la Agenda 2030 en la estrategia empresarial de las empresas canarias. A partir de sus resultados, estamos diseñando actualmente un Observatorio que nos permitirá monitorizar la implementación de los ODS y la Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible, a través de una serie de indicadores de seguimiento de implantación de los ODS en las pymes.

En otros ámbitos y habida cuenta de nuestro papel de principal catalizador de los legítimos intereses del empresariado canario, en la CCE participamos de manera activa en todos los órganos consultivos de la Administración, tanto de carácter regional, como nacional o europeo, en los que hemos debatido y propuesto medidas que impulsen mejoras sustanciales en todas estas materias.

Asimismo, realizamos un seguimiento pormenorizado de las diversas iniciativas legislativas en materia medioambiental y responsabilidad social, dando voz a nuestras empresas en organismos de referencia como son el Consejo Económico y Social, el Consejo Asesor del Medio Ambiente, el Consejo Asesor de Ciencia, el Centro de Innovación Digital de Canarias (CIDIHUB), el Consejo Nacional del Agua o el Consejo Nacional del Clima, por citar solo algunos ejemplos.

En este sentido, hemos colaborado de manera activa en el diseño e implantación de diversas políticas, normativas, programas y planes estratégicos relativos a la salvaguarda de la calidad medioambiental y la sostenibilidad económica y social, así como encaminadas a alcanzar una mayor penetración en Canarias de la Ciencia, la Investigación, el Desarrollo y la Innovación tecnológica.

Es a destacar dentro de este marco de colaboración de la CCE, el trabajo realizado y las aportaciones planteadas durante la redacción y diseño de documentos de relevancia como la Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible 2030 (ACDS), la Estrategia de Especialización Inteligente de Canarias (S4), el Pacto por la ciencia y la innovación de Canarias o el Plan de transición energética de Canarias 2021-2030; además de las observaciones y comentarios al articulado del Proyecto de Ley Canaria de Economía



Circular, la Ley de Cambio climático y Transición Energética de Canarias o la Ley Canaria de Biodiversidad y Recursos naturales, entre otras normativas.

Todas estas acciones dan cuenta de compromiso de la Confederación Canaria de Empresarios con todas aquellas iniciativas, tanto públicas, como privadas, destinadas al fomento de la innovación y las nuevas tecnologías, así como a la preservación de nuestro medioambiente y nuestra biodiversidad.

Integrar el binomio sostenibilidad-innovación dentro de la gestión empresarial y los nuevos modelos de gobierno corporativo se configura, además de en una obligación para nuestro entorno desde el punto vista social y medioambiental, como una herramienta estratégica que nos permitirá lograr un crecimiento que resulte más sostenible, cohesionado e inteligente, además de contribuir a la mejora de la competitividad de nuestra economía de manera exponencial

Conscientes de ello, en la CCE contamos con un equipo multidisciplinar que se implica en los valores y los objetivos de la organización, y apostamos por unas prácticas basadas en el apoyo y el cumplimiento de los principios que promulga Pacto Mundial y que pasan desde la propia plantilla de la Confederación, como de las asociaciones y empresas asociadas.

Y lo hacemos, llevando a cabo el cumplimiento de los aspectos básicos de un trabajo eficiente y responsable, respetuoso con el medio ambiente y proactivo de cara al exterior. De tal manera que, con esfuerzo e implicación, es nuestra intención seguir creciendo paulatinamente tanto como una organización empresarial comprometida con los 10 Principios del Pacto Mundial y los 17 ODS de la Agenda 2030, como con todos y cada uno de sus grupos de interés.

En definitiva, la Confederación Canaria de Empresarios, en su compromiso con el desarrollo económico, social y medioambiental de Canarias, proseguirá, como ha hecho hasta ahora, apostando de manera decidida por la consecución de un modelo de crecimiento y desarrollo económico que sea sostenible, inteligente e integrador; bajo una nueva y transformada visión que nos ayude a garantizar la prosperidad presente y futura para todos.

Con este fin prioritario, daremos continuidad a nuestra labor de ayudar a la implantación de la responsabilidad social en las empresas canarias sobre la base de los principios de la iniciativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las siguientes forma(s): “liderar la promoción e impulso de los 10 principios y los 17 ODS en el sector privado empresarial de Canarias, con medidas, como, entre otras, promover las buenas prácticas empresariales y propiciar espacios de debate entre nuestros miembros asociados y la ciudadanía en general sobre los desafíos y las oportunidades que conlleva el desarrollo sostenible”.

Y todo ello lo seguiremos haciendo cumpliendo nuestros objetivos básicos en defensa de los derechos legítimos de los empresarios, a la vez que nos involucramos más y más con la sociedad y con el medio ambiente.